

- **INFORME DEL CANDIDATO:**

ID 51949
Oscar Santamarta

- **EDAD:**

39 años.

- **INFORME DE LA ENTREVISTA :**

Candidato con un nivel académico de Formación Profesional de Grado I en Administración. Procedente de un ámbito familiar ligado a la Hostelería, toda su familia ha regentado negocios de hostelería, Oscar siempre mostró una especial motivación por una profesión en contacto directo con el cliente en un contexto comercial.

Comenzó su carrera profesional en el ámbito más puramente comercial de captación de clientes y venta en el 2007 como comercial en régimen mercantil para Norquimia. Tras dos meses la oportunidad de entrar en el departamento comercial de una Bodega del Grupo el Gaitero encamina el resto de su trayectoria profesional al sector de Gran consumo-vinos-horeca.

Durante 1,6 años desarrollo como autónomo la labor de captación de la red de distribución para la bodega hasta la “oferta en mano” de Bodegas Arlanza como comercial de vinos del área Norte de España. Su labor durante 2 años se centró en la captación de distribuidores en el área Norte así como a la venta directa y acompañamiento de las redes comerciales de distribución. La pérdida por parte de la Bodega de Montecillo, supone un recorte en la estructura y el cese de Oscar por recorte de la red comercial. En 2010 monta como gerente un Gastrobar-vinacoteca. Su alta motivación por el mundo del vino así como su formación como sumiller y pertenencia a la asociación de sumillers, potencian el desarrollo del negocio durante 7 años hasta el nacimiento de su hija y traspado del mismo tras la Oferta de MG Wines. Empresa de nueva creación con 6 Bodegas. Su proyecto ha consistido en la introducción en hostelería así como la creación del canal distribución en la zona Norte; (Galicia, Asturias, León, País Vasco, Cantabria y Palencia).

A nivel competencial nos encontramos ante un candidato que muestra un alto grado de empatía y cercanía hacia su interlocutor. Cercano, transparente con un alto grado para generar confianza en su cliente ofreciendo un respaldo personal y profesional a su actividad comercial en el trato directo.

Se trata de un candidato con una gran capacidad para ponerse en el lugar de otro, anticipando sus necesidades y, por tanto, respondiendo a ellas con precisión. Para ello, dispone de una notable capacidad de escucha interpretando correctamente el lenguaje no verbal de sus clientes y leyendo entre líneas de forma muy acertada sus sugerencias o necesidades. Se trata de una persona que presta atención a los pequeños detalles y que los tiene muy en cuenta a la hora de ofrecer una respuesta o un servicio determinado.

Perseverante, implicado, con alta capacidad de esfuerzo y trabajo. Su compromiso personal y profesional hacia empresa y clientes hacen que genere una relación con valor añadido hacia los mismos. Le gustan los retos y se implica en los proyectos desde la versatilidad y proactividad. Elevada capacidad de orientación a la superación de resultados.

- **REFERENCIAS:**

Benito: Responsable Territorial en MG Wines.

“Yo incorporé a Oscar para que consolidase, mantuviera y desarrollase la red de distribución que yo había creado en Asturias, León, Cantabria y Burgos. Es un gran conocedor del canal de distribución de toda la zona Norte, siendo Asturias, Cantabria y P. Vascos nuestras plazas más fuertes.

No sólo cumplió con los objetivos marcados, sino que desarrollo la red existente de forma muy positiva. Es un trabajador de equipo, muy entregado. Desgraciadamente por una decisión superior de reducción de costes y por tanto de la red comercial, desapareció su figura y por ello su salida”. Si tuviera la oportunidad de retomar el proyecto en unos meses, volvería a contar con él. Su valor añadido está en el gran conocimiento y relación con el “mundo del Vino”, “lo vive”.

- **SALARIO ACTUAL:**

Actualmente se encuentra en situación de búsqueda activa de empleo. Sus ultimas condiciones económicas se encontraban en los 24.000br/an + Variable.

- **EXPECTATIVAS SALARIALES:**

Actualmente prioriza proyecto sobre condiciones económicas. Su objetivo no es el crecimiento retributivo, sino la posibilidad de incorporarse en un proyecto dentro de su sector donde su experiencia y conocimientos específicos del mundo del vino

puedan suponer un valor añadido. Sus expectativas económicas se encuentran en los 24-26.000br/an + Variable. No obstante si se plantea la necesidad de un traslado residencial a Asturias negociaría por unas condiciones no inferiores a los 30.000br/an + variable.

- **PROYECTO OSBORNE:** (porque le interesa el proyecto)

Oscar es Sumiller y pertenece a la Asociación de Sumillers. Para él Osborne representa una de las Bodegas de mayor prestigio con productos de alto valor añadido. Manifiesta una alta valoración personal y profesional sobre la empresa y su portafolio de productos. Su consolidación profesional se ha gestado en el desarrollo de la actividad que se demanda en esta vacante. Considera que es una empresa y proyecto estable donde poder ofrecer y desarrollar las competencias y conocimientos comerciales adquiridos durante estos años.