

ID-58554 CELIA

Barcelona, 17-12-1968
Residencia: Gavà (Barcelona)
Carné de conducir



- **FORMACIÓN ACADÉMICA**

MASTER EN PSICOLOGÍA CLÍNICA en APERTURA PSICOLÓGICA (Sept 2011- Junio 2013), para aportar más precisión a nuestro trabajo y ofrecer los instrumentos técnicos psicológicos en la praxis de la intervención en la psicología clínica y Psicoterapéutica.

MASTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS en "CEREM"
ESCUELA INTERNACIONAL DE NEGOCIOS (2001-2003) y especialista en Búsqueda Directa (Head Hunting) para variedad de sectores.

GRADO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
(5 años con nota final Notable) en Instituto Privado Pedralbes (Barcelona) 1988

TÉCNICA ESPECIALISTA EN SELECCIÓN DE PERSONAL
En posiciones estratégicas de empresas pymes y multinacionales. Asesoramiento estratégico en la búsqueda de profesionales adecuados a las necesidades y objetivos de empresas líderes en sus sectores.

Especialidad: **POSTGRADO EN TÉCNICAS DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS en IIR "INSTITUTO INTERNATIONAL OF RESERCH".**

INFORMÁTICA E IDIOMAS

Usuaría avanzada de Microsoft Office, CRM COMERCIAL SALES FORCE.
Usuaría avanzada en realización de ofertas comerciales ETT en plataforma NIVEL IV.
Castellano-Catalán: Nativo. Inglés: Nivel usuario avanzado.

- **EXPERIENCIA PROFESIONAL**

DIRECTORA DE OFICINA/ RESPONSABLE COMERCIAL ZONA CATALUÑA
ABANTI EMPLEO ETT (Abril 2020- actualidad)

Liderar acciones a nivel de Negociación de medianas y grandes cuentas, presentación de Ofertas Comerciales y cierre de Acuerdos comerciales. Gestión integral de oficina.

Presencia a nivel nacional y con la misión de apertura de mercado en la Zona de Cataluña así, como el mantenimiento de la cartera existente y control de costes y facturación de la Delegación de Barcelona. Reporting al Director Nacional de Ventas de la central en Valencia.

DIRECTORA de ÀREA COMERCIAL BAIX LLOBREGAT

MALEX HUMAN CAPITAL

01 ABRIL 2019 – MARZO 2020

Empresa de ámbito nacional del sector RRHH (Interim y Recruiting) con 53 Delegaciones activas. Me ofrecen la posición como Directora de Àrea del Baix Llobregat es el seguimiento y acompañamiento en la Formación de los 6 Directores de Oficina del Baix Llobregat, así como apoyar al incremento en las ventas de servicios de RRHH (Interim y Recruiting- Selección Directa).

Objetivo: Potenciar la actividad Comercial de 6 Oficinas e incrementar el negocio y facturación de la zona en la **apertura de Clientes nuevos, prospección de mercado, visitas a puerta fría** en mi propia zona y acompañar en clientes nuevos el cierre de acuerdos económicos detectados por los directores de oficina de la zona. **Zona a cubrir comercialmente: Gavà y Castelldefels, Sant Boi y Viladecans, El Prat, Cornellà y L'hospitalet, Sant Feliu de Ll.**

DIRECTORA DELEGACION en V ILAFRANCA DEL PENEDÉS y Garraf

GRUPO SYNERGIE (ETT)

NOV. 2017 – ABR. 2019

Multinacional Francesa consolidada en sector Trabajo Temporal y con varias líneas de servicios: SELECCIÓN DE PERSONAL, FORMACIÓN PRIVADA Y BONIFICADA, IN-HOUSE. Responsable de todo el proceso integral al cliente como Partner de RRHH.

Mi objetivo: PROMOCIÓN A DIRECTORA DELEGACIÓN en la apertura de clientes nuevos en la zona del Penedés, fidelización de la cartera actual y ampliar servicios de elección y formación a Clientes. Gestión del equipo humano de 2 consultoras, 1 prácticas y 1 becaria. Negociación de Acuerdos, planificación de la disposición de trabajadores, Acuerdos Anuales, cumplir los KPI's de la compañía, reporting mensual a la Dirección Regional. **Zona a cubrir comercialmente: Sitges y Vilanova , Alt y Baix Penedès, Vilafranca del Penedés -Penedès y Vendrell.**

COMERCIAL SENIOR DE LA LINEA SELECCIÓN DIRECTA zona CATALUÑA

GRUPO SYNERGIE (ETT, RRHH) En la División de SELECCIÓN DE PERSONAL

DIC. 2016 – DIC. 2017

Responsable de todo el proceso integral al cliente como Partner de RRHH.

Mi objetivo: apertura de clientes nuevos en la zona de Cataluña, fidelización de la cartera actual, identificar procesos de selección activos en el mercado, reuniones con clientes en especial con Dirección General, Dirección de RRRH, negociación de Acuerdos de Colaboración, cierre de propuestas económicas, controlar el proceso de selección hasta la presentación de candidaturas finalistas y facturación de cierre.

Entrevistas presenciales, sondeos telefónicos, selección por competencias exigidas por la Dirección, pasación de Test de personalidad y elaboración de Informes de Candidaturas Finalistas. Seguimiento de incorporaciones en periodo de prueba y seguimiento del cumplimiento de objetivos marcados.

TALENT ACQUISITION PERFILES SENIORS

(Proyecto de 4 meses de Colaboración con Dtor RRHH en captación de perfiles Internacionales)

PLÁSTICOS FACA, S.L. (Empresa final)

SEP. 2016 – DIC. 2016

Empresa Catalana fabricante y comercializadora a nivel Nacional e Internacional de Packaging de Alta calidad para sectores Cosmética y Farmacéutico.

En dependencia de la Dirección General Adjunta, tengo la misión de atender y resolver las solicitudes de los MANAGERS de los diferentes Departamentos de la empresa, para la búsqueda, identificación y adecuación de los perfiles especializados para incorporar en plantilla. Motivo cese: fin proyecto

RESPONSABLE DELEGACIÓN BARCELONA de las divisiones de TALENT ACQUISITION & TRAINING (Dirección del equipo de 5 Consultoras y 2 en prácticas)

EKSERVICES (sector Automoción e Ingeniería)

DIC. 2015 – SEP. 2016

En dependencia Directa de la Dirección General de la Compañía y en estrecha colaboración con las otras empresas pertenecientes al grupo, la misión del Talent Acquisition (CAPTACIÓN DEL TALENTO ESPECIALIZADO).

Mi objetivo: Coordinación y supervisión de los procesos de selección de la propia empresa (grupo) y del cliente Externo. Selección e incorporación de un equipo de 5 profesionales. Nuestra misión la identificación de talentos y profesionales acordes a las necesidades del Cliente / Proyecto y manteniendo la Calidad del Talento reclutado e incorporado.

Dar continuidad a la creación de la Línea de SELECCIÓN DE PERSONAL, mediante la CAPTACIÓN DE CLIENTES NUEVOS, así como el mantenimiento y fidelización.

Atender y resolver las solicitudes y problemas de los diversos departamentos de la empresa, así como del personal que lo compone para el mejor desarrollo de las funciones.

Simultáneamente, Coordinadora del área de Formación Bonificada y Formación Privada, en la viabilidad correcta de los cursos resultados de los cursos subvencionados por la Generalitat.

RESPONSABLE DELEGACIÓN DE BARCELONA (Gestión equipo de 4 personas) en programas de Recolocación y única Responsable Línea de Selección de Personal (Expansión en la Comercialización y apertura de Cartera de Clientes)

G.R.I. GABINETE DE RECOLOCACIÓN INDUSTRIAL (OUTPLACEMENT GRUPAL e INDIVIDUAL)

FEB. 2014 – DIC 2015

Ejecución de los proyectos públicos y privados de Cataluña y Aragón. Dentro de mis funciones individuales destacan la atención a usuarios, la prospección y traslado de ofertas, la elaboración e impartición de formación y la identificación de las necesidades de potenciales clientes.

Responsable de impartir los programas de Reorientación Profesional presencialmente a los Cargos/niveles Medios y Altos.

También me responsabilizo de la **Creación y expansión de la Línea de Selección de Personal en la búsqueda y visitas presenciales a clientes en Cataluña**. Para las dos líneas cuento con un equipo de 4 profesionales en la Oficina de Barcelona Capital (2 Consultores, 1 prospector, 1 administrativa), la presentación de comisiones de seguimiento a los clientes y la supervisión del cumplimiento de los indicadores de producción de mi equipo.

Motivo del cese: mejora de condiciones salariales y de contratación

SOCIA PROPIETARIA (a nivel NACIONAL)

FIRST HUNTING RECURSOS HUMANOS SA

CONSULTORIA DE SELECCIÓN DIRECTA DE CARGOS MEDIOS-ALTOS

ENE. 2007 – SEP. 2013

Empresa especializada en Selección de Personal en la captación de talentos para sus clientes. Somos profesionales en el campo de recursos humanos y especializados en acciones de HeadHunting así como en el desarrollo de expansión del área comercial diseñado a medida para empresas actuando a nivel nacional.

Entrevistas presenciales, sondeos telefónicos, selección por competencias exigidas por la Dirección, pasación de Test de personalidad y elaboración de Informes de Candidaturas Finalistas. Seguimiento de las candidaturas incorporadas en casa de los clientes. Mantenimiento de Cartera e incorporados.

Responsable de División de Búsqueda Directa

RIBA NOGUES SL (CONSULTORIA DE SELECCIÓN)

ENE. 2004 – JUL. 2006

Responsable de varias cuentas de Clientes dirigiendo toda la operativa de la Selección de Personal del puesto a cubrir, desde el reclutamiento de CV's, entrevistas presenciales, elaboración de Informes y presentación de las candidaturas al Cliente.

Consultora Senior Outplacement

UNICONSULT

ENE. 2000 – DIC. 2003

Responsable del Asesoramiento a Profesionales en su búsqueda Laboral, tanto Individual como Grupal. Aquellas personas que han sido afectadas por ERE'S en sus empresas les orientaba y preparaba para dirigir adecuadamente sus carreras profesionales, formándoles en la elaboración de sus herramientas de marketing más adecuadas para una exitosa búsqueda en el mercado laboral.

Consultora Junior Selección de Personal

NEXUS RECURSOS HUMANOS (CONSULTORIA DE SELECCIÓN)

ENE. 1993 – ENE. 2000

Responsable de varias cuentas de Clientes dirigiendo toda la operativa de la Selección de Personal del puesto a cubrir, desde el reclutamiento de CV's hasta la presentación de las candidaturas