



Informe Candidato

Candidato: 68002

Patricia P.

Sales Hunters
Especialistas en comerciales
www.saleshunters.com

Informe sujeto a la política de privacidad de Sales Hunters

Perfil curricular

Concepto MOTIVO DEL CAMBIO / EXPECTATIVAS

Observaciones Patricia busca proyectos que le permitan seguir creciendo en entornos internacionales, con un enfoque en tecnología y soluciones de alto valor añadido. Su motivación combina curiosidad profesional, deseo de ampliar su experiencia en ventas consultivas complejas y exposición a diferentes sectores y servicios. Ha priorizado roles que le permitan interlocución con alto nivel y participación en proyectos estratégicos. En términos económicos, su última retribución fija fue de 65.000 € + variable (aprox. 10.000 €) en Experis, y anteriormente 50.000 € fijos + variable hasta 85.000 € en Game Strategies. Sus expectativas actuales se sitúan en torno a 45.000–50.000 € como salario fijo más beneficios (incluyendo coche de empresa, entre otros).

Concepto EXPERIENCIA COMO PROPUESTA DE VALOR

Observaciones Patricia aporta más de 8 años en ventas B2B y consultoría tecnológica, con foco en grandes cuentas y proyectos de alta complejidad. Ha trabajado en entornos internacionales y multiculturales, liderando negociaciones con stakeholders de primer nivel (DRH, CFO, CTO).

- Experis (Grupo Manpower): Gestión de cuentas Tier One (empresas >100.000 empleados), venta consultiva end-to-end de servicios IT y automatización, ciclo de venta largo (6–12 meses).
- Game Strategies: Expansión internacional de soluciones SaaS (SAP gamificado), gestión de cuentas globales y coordinación con equipos Customer Success; variable por objetivos alcanzado al 100 %.
- Ayming: Desarrollo de negocio en consultoría tecnológica y fiscal, 70 % hunter y 30 % gestión, apertura de mercado presencial en Levante y Canarias.

Su progresión es coherente y ascendente, con transiciones motivadas por búsqueda de mayor especialización tecnológica y amplitud de portfolio.

Perfil comercial

Concepto INFORME ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Observaciones Tras su evaluación competencial, destacamos lo siguiente:

- Alta proactividad: Identifica oportunidades internas (ej. aprovechamiento de clientes Manpower para Experis) y diseña estrategias de captación y desarrollo de nuevo negocio. Persona inquieta, que busca la mejora continua a través del cambio y la iniciativa.
- Demuestra un alto y sobresaliente control emocional y capacidad para desarrollarse en entornos de alta presión.
- Excelentes habilidades interpersonales: Comunicación fluida, segura y adaptada al contexto, con buena capacidad de generar confianza.

Concepto ETIQUETAS DE TALENTO

Observaciones #GestiónGrandesCuentas
#VentaConsultiva
#OrientaciónResultados

Perfil competencial

Test Factor G

Centil

75

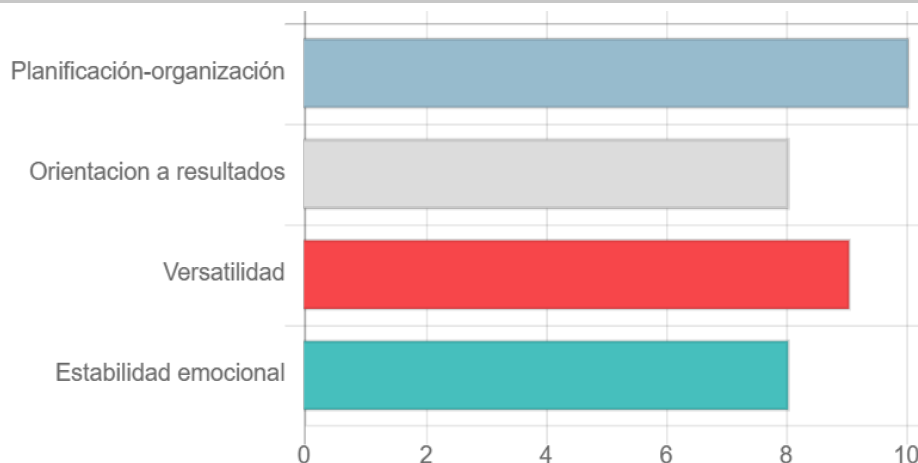
Perfil competencial

Test Factor G

Observaciones

Esta prueba mide el razonamiento general del candidato mediante la evaluación de su nivel de razonamiento lógico, aritmético y verbal.
El candidato tiene que analizar información y tomar decisiones en situaciones habituales en la tarea diaria del área comercial.
El candidato ha obtenido una puntuación por encima de la media que indica una elevada capacidad de razonamiento general.

Test de personalidad Laboral



Competencia

PLANIFICACIÓN-ORGANIZACIÓN

Grado

Alto

Decatipo

10

Interpretación

Esta persona manifiesta un nivel elevado en la competencia planificación-organización frente al resto de las competencias evaluadas. Se trata, pues, de una persona que otorga mucho valor a la organización y distribución del tiempo y de las tareas, frente a otras actividades. Esta cualidad es bien valorada tanto en su trabajo personal como en la relación con sus clientes. Indica que, antes de visitar a un cliente, dispone de información sobre el mismo y organiza mentalmente y con detalle la visita. Además, presenta una gran capacidad para ordenar las tareas en función de su relevancia, analizando la relación coste-beneficio. No obstante, debe confirmarse si la dedicación y extremo cuidado que dedica a organizar sus tareas puede estar restando tiempo para la realización de otras funciones.

Competencia

ORIENTACION A RESULTADOS

Grado

Alto

Decatipo

8

Interpretación

Esta persona otorga, de acuerdo con las puntuaciones obtenidas, una gran importancia a la consecución y el logro de las metas establecidas en su trabajo. Se trata de una persona que no se conforma con resultados medios sino que siempre busca obtener el mejor resultado, aunque para ello tenga que dedicar un mayor esfuerzo y tiempo. Es una persona ambiciosa que quiere superarse y mejorar en su trabajo, pero valora con precisión la inversión que tiene que realizar frente al beneficio que obtendrá. Dado que se trata de una persona dirigida completamente a lograr sus objetivos, es preciso valorar qué precio está dispuesta a pagar y si es capaz de pasar por encima de sus compañeros para lograrlo.

Competencia

VERSATILIDAD

Grado

Alto

Decatipo

9

Interpretación

La capacidad que presenta esta persona para adaptarse a situaciones que no conoce y a los cambios que surgen en su entorno laboral es muy elevada. Se trata de una persona

Perfil competencial

Test de personalidad Laboral

receptiva a las modificaciones y que busca realizar diversas tareas de forma diferente. Por ello, en su relación profesional, es capaz de adaptarse a los distintos tipos de clientes y a sus características, así como transformar sus estrategias en función de los más variados productos. No obstante, también debe tenerse en cuenta que podría tratarse de una persona poco constante.

Competencia	ESTABILIDAD EMOCIONAL
-------------	-----------------------

Grado	Alto
-------	------

Decatipo	8
----------	---

Interpretación	Se trata de una persona que manifiesta un gran equilibrio personal, capaz de controlar sus respuestas emocionales en situaciones de presión y estrés laboral. Por encima de otras conductas, destaca en su comportamiento su capacidad para tolerar la frustración ante circunstancias difíciles, asumiendo los resultados negativos y/o posibles fracasos con intención de mejorarlos y no como derrotas. Es probable que ante situaciones de tensión mantenga la cabeza fría y se muestre calmada, tomando decisiones ajustadas a la situación. Probablemente sería un candidato óptimo para realizar trabajos en soledad, pues tolera bien las frustraciones.
----------------	--
