



ID-49085

Objetivos

- Ampliar y mejorar mi perfil en el área Comercial y Gestión de Personas.
- Aprendizaje continuo, esfuerzo, compromiso, orientación al cliente y organización.
- La felicidad como base de la pasión por el trabajo, el error como base del aprendizaje y la humildad como eje del liderazgo.

Formación académica

- 2016 – 2018 // Programa Ejecutivo Comercial Senior a través de Fuerza Comercial, Vodafone y la Universidad Autónoma de Madrid.
- 2010 // Módulo I Master MBA en Gestión y Dirección de Empresas.
- 2009 // Técnico Superior en **Prevención de Riesgos Laborales**. 3 especialidades.
- 2006 – 2007 // **Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos**, en Escuela Europea de Negocios de Murcia (1.250 horas teórico-prácticas)
- 2004 – 2006 // **Licenciado en Psicopedagogía**, por la Universidad de Murcia.
- 2001 – 2006 // **Licenciado en Pedagogía**, por la Universidad de Murcia.

Formación complementaria

- 2007 – Titulado **Tercer Curso de Inglés** por la Escuela Oficial de Idiomas de Elche (actualmente equivalente a 4º Curso), equivalente a nivel B1.
- 2007 – Curso nivel básico de “**Prevención de Riesgos Laborales**”, por la Escuela Europea de Negocios (50 horas)
- 2005 – Curso “La entrevista de selección en la empresa: un enfoque práctico” (31 horas)
- 2002 – Curso “**Problemas de Aprendizaje: Evaluación e Intervención**” (45 horas) por la Universidad de Murcia.
- 1999 – Titulado en **Primeros Auxilios** (90 horas) y **Salvamento Acuático** (90 horas) por Cruz Roja Española.

Experiencia laboral

- Julio 2012 – Actualidad: **Consultor de negocio**, en Grupo Bonatel SLU

Conocer los procesos internos de mi cartera de clientes para ayudarles a dinamizar una transformación digital; Captación de nuevas cuentas; Resolución de incidencias; Consecución de los objetivos marcados por la compañía.

- Noviembre 2011 – Junio 2012: **Técnico de Recursos Humanos**, en Grupo Bonatel SLU

Evaluación de las nuevas incorporaciones; Actualización de los materiales y contenidos de la formación para nuevas incorporaciones; Ejecución de la formación para nuevas incorporaciones; Detección de gaps y necesidades formativas

en delegación; Creación e impartición de material formativo para formaciones de nuevos productos a la fuerza comercial; Puesta en marcha de nuestra propia plataforma e-Learning, creación de contenidos propios y dinamización de herramientas 2.0, permitiéndonos desarrollar un potente plan de formación blended; Dinamizar la venta de nuevos productos a través de la fuerza comercial (acompañamiento en visitas); Garantizar el proceso de certificación de la fuerza comercial en Vodafone; Detección de necesidades, clima laboral, mejora continua...

* Motivo finalización: movilidad horizontal por reestructuración de la compañía

- Enero 2011 – Julio 2011: **Técnico de Formación**, en Adecco Formación

Organización y direccionamiento de la venta de formación de los Directores de Oficina; Supervisión y asesoramiento a fin de garantizar los objetivos financieros de MB, PMC, MN; Garantizar las competencias técnicas necesarias en los Directores de Oficina para la venta de formación a través de formación y coaching; Planificación, coordinación y seguimiento de los servicios de formación con proveedores y el equipo de formación implicado; Seguimiento del servicio y aseguramiento de la calidad del mismo antes, durante y después; Reclutamiento y preselección de proveedores de formación, centros y consultores; Logística de cursos en cuanto a salas, medios, material, manuales,...

*Motivo finalización: fin de contrato por disminución de los beneficios previstos en Adecco Training

- Junio 2008 – Enero 2011: **Consultor de Formación (Business Developer)**, en Bureau Veritas Formación.

Potenciar la formación e-Learning y presencial en la cartera de clientes; Ampliación de la cartera de clientes; Asesoramiento y Elaboración de Planes de Formación; Consecución de los objetivos del departamento; Elaboración de estudios, proyectos formativos.

* Motivo finalización: cese de la actividad de formación en Alicante.

- Enero 2008 – Mayo 2008: **Responsable de Formación**, en Integra Recursos Integrales, S.L. (IRIS).

Mantenimiento y ampliación de la cartera de clientes; Elaboración de presentaciones y defensa de propuestas ante el cliente; Búsqueda de formadores e instalaciones; Gestión del crédito para la formación a través de Fundación Tripartita; Selección de Personal, tanto perfiles técnicos como mandos intermedios (arquitectos, jefes de obra, comerciales, técnicos de mantenimiento,...); Head Hunting.

* Motivo finalización: cese de la actividad de consultoría vinculada al área de construcción.

- Enero 2007 – Enero 2008: **Técnico de RR.HH.**, en Grupo Mnemon.

Búsqueda y reclutamiento de candidatos; Realización de procesos de selección básicos y técnicos; Búsqueda directa de profesionales en empresas de la competencia (Head Hunting); Entrevistas personales y elaboración de informes psicoprofesionales; Presentación de candidatos a los clientes; Diseño y elaboración de Manuales de Formación; Impartición de Cursos de Formación (Atención al cliente, Prevención de Riesgos Laborales Básico, Igualdad de género); Colaboración en la impartición del módulo de Habilidades Directivas en Master Oficiales de la Universidad de Alcalá de Henares (Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Master en Dirección y Gestión de Empresas)

* Motivo finalización: traslado a mi zona a un puesto de mayor responsabilidad.

Otros datos

- Vehículo propio.
- Disponibilidad para viajar.
- Conocimientos de Inglés (B1) y Valenciano (Mitjà)
- Conocimientos avanzados de Ofimática.
- Me considero una persona empática, afable, extrovertida, organizada y exigente, con una desarrollada orientación hacia el cliente interno y externo.