

- **INFORME DEL CANDIDATO:**

ID 50409
César Vázquez

- **EDAD:**

41 años

- **INFORME DE LA ENTREVISTA :**

Candidato con una formación académica media, estudiando hasta Bachillerato. No continuó formándose ya que empezó a trabajar desde muy joven dentro del canal de hostelería. Se desarrolló como Camarero y Barman pero su espíritu emprendedor, le hizo fundar un restaurante en su pueblo natal. Durante varios años fue Gerente de este proyecto hasta que los horarios y en otro tipo de situaciones le hizo desvincularse y dejárselo a su socio.

A partir de este momento decide encaminar su carrera al ámbito de las ventas, comenzando en sector enérgico pero dando rápidamente el salto a Cervigal. Con ellos comienza como Gestor punto de venta, promocionando al poco tiempo a Gestor Mixto durante 7 años. En el año 2017, la desmotivación unida al no compromiso en determinadas cuestiones por parte de la compañía, le llevan a tomar la decisión de un acuerdo de salida.

Posteriormente se incorpora en Osborne, primero como Gestor Mixto y posteriormente, promocionando a Gestor de Cuentas de Mayoristas. Ha demostrado su compromiso tanto con la compañía como con los compañeros, ofreciendo su apoyo, dando el plan de inducción a las nuevas incorporaciones y realizando acompañamientos.

A nivel competencial, destacamos las siguientes:

- **Planificación y organización:** candidato que establece una clara metodología de trabajo, preparando sus visitas con rigor, estudiando al cliente previamente a la visita y estableciendo una planificación quincenal. Otorga prioridades con criterio y reacciona positivamente ante los imprevistos y cambios que surgen en el día a día de la actividad comercial.

- **Versatilidad:** candidato con actitud positiva y adaptable a los cambios de manera rápida. Así lo ha demostrado a través de las diferentes nuevas responsabilidades que ha ido adquiriendo en su carrera y en su traspaso de una empresa más pequeña como Cervigal a una gran multinacional como Osborne.

- **Proactividad:** al evaluar esta competencia, vemos un candidato con visión de negocio y también con gran iniciativa. Le preguntamos por ejemplos y nos ofrece una respuesta rápida ante una nueva iniciativa que propuesto ayer a su director regional.

- **Liderazgo:** pese a no ser un candidato con formación específica en este punto, sus cualidades personales y profesionales hacen que se gane la confianza del equipo de manera rápida. Lo hace a través del ejemplo, el tesón, el trabajo y la actitud positiva. Su humildad, honestidad y también diálogo, formación, acompañamiento y apoyo al equipo, hacen que los miembros del mismo se sientan cómodos y respaldados.

A nivel personal vemos una persona de trato cercano, humilde, alto compromiso, tesón y capacidad de trabajo.

- **SALARIO ACTUAL:**

Actualmente percibe 28000fb/a más 30% en variable.

- **EXPECTATIVAS SALARIALES:**

Considera que sería una retribución acorde al puesto a partir de 35000fb/a más variable.

- **PROYECTO OSBORNE:** (porque le interesa el proyecto)

Afirma sentirse muy motivado con el proyecto y preparado para dar el salto profesional que se le plantea. Su relación tanto con el equipo comercial como con sus responsables directos es muy positivo, manteniendo una relación cordial y de confianza.

Consideramos que se trata de un candidato óptimo para ocupar la posición. Cuenta con el conocimiento de mercado y del equipo comercial, además de conocer el funcionamiento de la empresa, lo que le permitiría adaptarse a la vacante de manera muy rápida.