



ID-57972 Teresa



San Fernando de Henares,
28830

RESUMEN PROFESIONAL

Profesional en el ámbito de los Recursos Humanos, con más de 10 años de experiencia con un perfil generalista. Capacidad para trabajar en equipo de forma flexible, con alta capacidad de trabajo y amplia experiencia en el proceso de selección, contratación y administración de personal. Si buscas un profesional polivalente con gran capacidad de trabajo y resolución de problemas soy tú candidato.

APTITUDES

- Manejo del paquete Office a nivel usuario.(Word, Excel,)
- Programas específicos: SAP HCM, NIV RH4, FIGARO,FREEMATICA.
- Curso Nominaplus
- Evaluación de las necesidades
- Comercialización
- Liderazgo y facilidad para un ritmo de trabajo alto y buena tolerancia al estrés
- Habilidades comunicativas y facilidad para el trabajo en equipo
- Dinamismo, proactividad y polivalencia

HISTORIAL LABORAL

Septiembre 2013 - Febrero 2021

Directora de Oficina/ Responsable de Operaciones TRIANGLE SOLUTIONS ETT | Madrid

- Prospección comercial, captación y mantenimiento de clientes aportando soluciones a las necesidades de Trabajo temporal, Selección Directa y Outsourcing.. Elaboración y presentación de propuestas comerciales, análisis de cuenta de cuenta de resultados de la delegación, optimización de costes. Gestión de equipo de consultores de selección. Establecimiento de perfiles con clientes y análisis de necesidades, criba curricular, realización de entrevistas, pruebas psicotécnicas, dinámicas de grupo y onboarding de candidatos en cliente. Experiencia generalista en selección de perfiles IT, Ingeniería/Industria, Administración y logística. Realización y tramitación de toda la documentación altas, contratos, nóminas, entrevistas de salida,etc.

Enero 2002 - Mayo 2012

Directora de Delegación IMAN TEMPORING ETT, S.L

- Funciones: Gestión de ofertas de empleo de la zona del Corredor del Henares para perfiles industriales, IT y logística.
- Contacto con clientes y atención a colaboradores.
- Elaboración de presupuestos en función de los diferentes convenios colectivos.
- Concertación de entrevistas telefónicas.

Enero 2000 - Enero 2002

Consultor Comercial ALTA GESTIÓN ETT, S.L

- Funciones: Detección de clientes potenciales en la zona del Corredor del Henares, elaboración de presupuestos, selección de candidatos.
- Gestión de cobro.

Enero 1997 - Enero 2000

Técnico de Selección de Personal HUMAN GROUP QUALITY ETT, UPS

- Funciones: Realización de los procesos de selección de la delegación.
- Criba curricular, inserción de anuncios, firma de contratos de trabajo, tramitación de altas y bajas en la Seguridad Social.
- Realización de cursos de Formación en materia de Prevención de Riesgos laborales.
- Organización de cursos de formación de Carretileros, etc.

Abril 1997 - Junio 1997

Técnico de selección GSP,ETT

- Funciones: Selección de currícula, análisis de necesidades de formación, coordinación de planes de formación internos, elaboración de la revista de comunicación interna, entrevistas, dinámicas de grupo, etc.

Febrero 1997 - Abril 1997

Técnico de Selección DOPP Consultores

- Funciones: Reclutamiento de candidatos, aplicación y valoración de pruebas psicotécnicas, reuniones de grupo, recepción de

candidatos, Colaboraciones esporádicas con la empresa, en la aplicación procesos de selección así como la elaboración de pruebas específicas.

- ARES.
- Octubre 1996 Funciones: Proceso de Selección de la Policía Municipal de Leganés.
- Aplicación y corrección de test psicotécnicos.

FORMACIÓN

Licenciada | Psicología

Universidad Autónoma de Madrid

Diploma | Marketing y Comunicación Universidad Autónoma de Madrid en el cual se abordaron los siguientes temas: Plan de Marketing, técnicas cualitativas y cuantitativas en la investigación de mercados (tipologías y sus aplicaciones), métodos de investigación, psicología de las ventas, comunicación interna, selección de personal, reingeniería de la organización

Master | Recursos Humanos

UAM

Dentro del área de selección se abordaron los siguientes temas: reclutamiento y selección de personal (selección interna y externa), evaluación de las necesidades de la estructura organizativa, valoración de puestos de trabajo, evaluación del desempeño, etc. En el área de formación: identificación de necesidades, gestión por competencias, plan de formación y evaluación de la formación

Técnico Superior | Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad e Higiene Industrial

UAM

Técnico Superior en Prevención de Riesgos (3 especialidades): Seguridad en el trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía, Psicología Aplicada.

Master Consultoría SAP HCM (2021)

Estructura HCM, Plan Organización, evaluaciones en HCM, gestión de proyectos, datos maestros, medidas de personal, etc.

IDIOMAS

- Inglés: nivel medio (B2)
- Francés: nivel básico.